

Анкета для педагогічних працівників та/або тренерів-викладачів

Шановний колего!

Наш заклад освіти проводить дослідження, щоб оцінити якість освітніх і управлінських процесів та напрацювати рекомендації щодо вдосконалення діяльності закладу позашкільної освіти. Просимо Вас взяти участь у опитуванні.

Ваша участь у опитуванні є дуже значущою та важливою.

Опитування має анонімний характер, і отримані дані будуть використані лише в узагальненому вигляді.

Відповідаючи на кожне питання, вибирайте один варіант відповіді (якщо у формулюванні питання не вказано інше). Питання анкети не повинні лишатися без Вашої відповіді.

Дякуємо за участь!

Заклад освіти _____

Дата анкетування _____

1. Гурток (гуртки), секція, навчальна дисципліна (дисципліни) та/або інша організаційна форма, в якій Ви викладаєте, забезпечені наочними посібниками відповідно до освітньої та навчальних програм?

- так, забезпечений;
- переважно забезпечений;
- переважно не забезпечений;
- ні, не забезпечений.

2. Гурток (гуртки), секція, навчальна дисципліна (дисципліни) та/або інша організаційна форма, в якій Ви викладаєте, забезпечені технічними засобами навчання відповідно до освітньої та навчальних програм?

- так, забезпечений;
- переважно забезпечений;
- переважно не забезпечений;
- ні, не забезпечений.

3. Ви вважаєте, що територія та приміщення закладу є безпечними?

- так, безпечні;
- переважно безпечні;
- переважно небезпечні;
- ні, небезпечні.

4. У закладі освіти проводяться навчання/інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правил поведінки в умовах надзвичайних ситуацій?

- так, регулярно проводяться навчання та інструктажі;
- проводяться виключно інструктажі;
- все зводиться до підпису в журналах;
- вперше чую про такі заходи.

5. У закладі освіти розроблений алгоритм дій у разі нещасного випадку із учасниками освітнього (навчально-тренувального) процесу? Ви дотримуєтесь його?

- алгоритм дій розроблений, усі працівники дотримуються його у разі нещасного випадку;
- алгоритм дій розроблений, але Ви з ним не ознайомлений/на;
- алгоритм дій розроблений, але я ним не користуюся, навіть за потреби;
- не володію інформацією.

6. У закладі освіти розроблені правила внутрішнього трудового розпорядку, правила поведінки, та учасники освітнього (навчально-тренувального) процесу дотримуються їх?

- правила у закладі освіти розроблені, учасники освітнього (навчально-тренувального) процесу ознайомлені з ними та дотримуються їх;
- правила у закладі освіти розроблені, учасники освітнього (навчально-тренувального) процесу ознайомлені з ними, але не завжди дотримуються їх;
- правила у закладі освіти розроблені, але учасники освітнього (навчально-тренувального) процесу не ознайомлені з ними;
- у закладі освіти відсутні відповідні правила.

7. Ви вважаєте, що освітнє середовище в закладі освіти вільне від будь-яких форм насильства?

- так;
- переважно так;
- переважно ні;
- ні.

8. У закладі освіти оприлюднені заходи, спрямовані на запобігання будь-яким проявам дискримінації, булінгу та інших форм насильства (План заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в закладі, правила поведінки для учнів тощо)?

- так;
- ні;
- не знаю, не володію інформацією.

9. Здобувачі освіти Вашого гуртка (гуртків), секції, навчальної дисципліни та/або іншої організаційної форми брали участь у заходах різних рівнів?

Рівень заходу	так, усі брали участь	так, переважна більшість	переважна більшість не брали участі	ні, не брали участі
заклад				
територіальна громада				
область				
всеукраїнський				
міжнародний				

10. Ваші випускники продовжили навчання за відповідним напрямом, спеціальністю або обрали відповідну професію?

- так, близько половини випускників;
- так, деякі випускники;
- ні, ніхто;
- не володію інформацією;
- інша відповідь _____

11. Стан Вашої документації, необхідної для реалізації освітнього (навчально-тренувального) процесу, відповідає вимогам законодавства (навчальні програми, розклад занять, журнали)?

- так, відповідає;
- переважно так, відповідає;
- у більшості не відповідає;
- частково відповідає.

12. Ви здійснюєте самоаналіз результативності та ефективності роботи гуртка, секції, іншого творчого об'єднання?

- ні, не здійснюю;
 - якщо так (вказіть, як саме здійснюєте)
-
-
-

13. Ви використовуєте наявне в закладі освіти навчально-методичне забезпечення?

- так;
- переважно так;
- переважно ні;
- ні.

14. У який спосіб Ви поширює власний досвід роботи? (можливо обрати декілька варіантів відповідей)

- публікації на сайті закладу та/або засновника;
 - у власних освітніх ресурсах;
 - у професійних спільнотах соціальних мереж;
 - у матеріалах та/або виступах конференцій;
 - у фахових виданнях;
 - на освітніх онлайн платформах;
 - не маю оприлюднених розробок;
 - інше (вказіть, що саме)
-
-

15. Оцініть стан реалізації плану організаційно-масової роботи та/або навчально-тренувальної і спортивної роботи?

- виконано в повному обсязі;
- в переважній більшості так;
- в переважній більшості ні;
- не виконано.

16. Ви використовуєте сучасні підходи, методики та технології в освітньому (навчально-тренувальному) процесі?

- ні, не використовую;
 - якщо так (вказіть, які саме)
-
-

17. Ви використовуєте електронні освітні, медіаресурси, мережу Інтернет з навчальною метою? Якщо так, вкажіть, які саме

18. Які форми комунікації з батьками Ви використовуєте? (можливо обрати декілька варіантів відповідей)?

- батьківські збори;
 - індивідуальне спілкування з батьками;
 - не бачу сенсу у комунікації з батьками;
 - інше (вказіть, що саме).
-
-

19. У закладі освіти створені умови для постійного підвищення кваліфікації, чергової та позачергової атестації тощо?

- так;
- переважно так;
- переважно ні;
- ні.

20. За якими формами відбувалося підвищення Вашої професійної кваліфікації?
(можливо обрати декілька варіантів відповідей)

- курси в закладах вищої освіти;
- конференції;
- методичні семінари;
- тренінги, майстер-класи;
- вебінари;
- онлайн курси;
- самоосвіта;
- інше (вказіть, які саме)

21. Що перешкоджає вашому професійному розвитку? (можливо обрати декілька варіантів відповідей)

- опір з боку керівництва;
- відсутність матеріального заохочення з боку керівництва;
- недостатня матеріально-технічна база;
- погані умови праці;
- жодних перешкод;
- інше (вказіть, що саме)

22. У яких заходах ви берете участь? (можливо обрати декілька варіантів відповідей)

- освітні проекти;
- фахові конкурси;
- конкурси педагогічної майстерності;
- змагання;
- дослідно-експериментальна робота;
- семінари;
- конференції;
- інше (вказіть, що саме)

23. Які органи громадського самоврядування діють у закладі освіти? (можливо обрати декілька варіантів відповідей)

- органи учнівського самоврядування;
- органи самоврядування працівників;
- органи батьківського самоврядування;
- інше (вказіть, що саме)

24. Органи громадського самоврядування в закладі освіти дієві, вирішують питання організації та забезпечення освітнього (навчально-тренувального) процесу тощо.

- так, завжди вирішують;

- так, переважно вирішують;
- іноді вирішують;
- ні, ніколи не вирішують.
- не володію інформацією.

25. Чи відбувається в закладі позашкільної освіти співпраця з іншими закладами освіти, громадськими організаціями, науковими, культурно-просвітницькими, фізкультурно-оздоровчими (спортивними) установами (стадіони, спортивні зали, музеї, філармонії тощо)?

- так, відбувається;
- ні, не відбувається;
- не володію інформацією.

26. Чи створено у закладі освіти внутрішню систему забезпечення якості освіти?

- так;
- ні;
- не володію інформацією.

27. Зазначте, в розробленні яких документів Ви брали участь? (можливо обрати декілька варіантів відповідей)

- стратегія розвитку закладу освіти;
- процедури внутрішньої системи забезпечення якості освіти закладу;
- річний план роботи закладу;
- освітня програма закладу;
- положення про академічну доброчесність;
- антибулінгова програма;
- правила внутрішнього трудового розпорядку;
- в розробленні жодного документа участі не брав/брала;
- інше (вказіть, що саме)

28. Що Ви робите для того, щоб запобігати випадкам порушень академічної доброчесності серед здобувачів освіти (списування, плагіат, фальсифікація тощо)? (можливо обрати декілька варіантів відповідей)

- ознайомлюю здобувачів освіти з основами авторського права;
- проводжу бесіди щодо дотримання академічної доброчесності;
- на заняттях даю такі завдання, які унеможливають списування, плагіат;
- використовую методичні розробки для формування основ академічної доброчесності;
- вважаю це зайвим;
- інше (вказіть, що саме)

29. Ви задоволені умовами праці у закладі освіти?

- цілком задоволений / задоволена;
- переважно задоволений / задоволена;
- переважно незадоволений / незадоволена;
- незадоволений / незадоволена.

30. Ви задоволені матеріальними та моральними заходами заохочення до працівників, які практикуються у закладі освіти?

- так;
- переважно так;
- переважно ні;
- ні.

31. Психологічний клімат закладу освіти сприяє співпраці педагогів та/або тренерів-викладачів?

- так, у закладі створені всі умови для співпраці;
- в цілому так, але співпраця, переважно, є ситуативною;
- в цілому ні, співпраця з колегами практично відсутня;
- психологічний клімат закладу не сприяє співпраці.

32. Виберіть твердження, з якими ви погоджуєтесь (можливо обрати декілька варіантів відповідей)

- керівництво відкрите для спілкування;
- керівництво та працівники співпрацюють і забезпечують зворотний зв'язок щодо їхньої праці;
- керівництво враховує пропозиції, надані працівниками щодо підвищення якості освітнього процесу;
- працівники можуть без побоювань висловлювати власну думку, навіть якщо вона не співпадає з позицією керівництва;
- позбіжності, які виникли між працівниками та керівництвом закладу освіти, вирішуються конструктивно;
- у закладі освіти застосовуються заходи, що допомагають працівникам адаптуватись до змін умов праці;
- права працівників дотримуються у закладі;
- керівництво підтримує ініціативи працівників щодо розвитку закладу і місцевої громади.

33. Оцініть діяльність педагогічної/тренерської ради закладу освіти:

Перелік тверджень	Так	Переважно так	Переважно ні	Ні
Педагогічна/тренерська рада функціонує системно і ефективно, розглядаються актуальні питання діяльності закладу, рішення приймаються колегіально і демократично				
Педагогічна/тренерська рада функціонує системно, але помітна відсутність активності у працівників під час прийняття рішень				
Діяльність педагогічної/тренерської ради заважає системі управлінської діяльності у закладі освіти				

34. Якого запитання або запитань не вистачає у анкеті?

Поставте, будь ласка, собі це

і надайте на нього відповідь

запитання ...

Дякуємо за відповіді!
